

VABARIIGI VALITSUS
MÄÄRUS

**Vabariigi Valitsuse 10. juuni 2010. a määruse
nr 71 „Soolise võrdõiguslikkuse ja võrdse kohtlemise
voliniku ning kantselei põhimäärus“ muutmise**

Määrus kehtestatakse võrdse kohtlemise seaduse § 15 lõike 6 alusel.

§ 1. Vabariigi Valitsuse 10. juuni 2010. a. määruses nr 71 „Soolise võrdõiguslikkuse ja võrdse kohtlemise voliniku ning kantselei põhimäärus“ tehakse järgmised muudatused:

1) paragrahvi 2 lõiget 2 täiendatakse teise lausega järgmises sõnastuses:

„Struktuuri kinnitamisel ja töö jaotamisel tagab volinik tema pädevusse jäävate erinevate ülesannete täitmisel sõltumatuse ja erapooletuse nõuete täitmise.“;

2) paragrahvi 2 lõige 3 sõnastatakse järgmiselt:

„(3) Võrdse kohtlemise seaduse § 15 lõikes 5¹ ette nähtud juhtudel täidab voliniku ülesandeid asetäitja-nõunik.“;

3) paragrahvi 4 lõige 1 tunnistatakse kehtetuks;

4) paragrahvi 7 sissejuhatav lauseosa sõnastatakse järgmiselt:

„Võrdse kohtlemise seaduse § 16 lg 1 punkti 1 kohaselt soolise võrdõiguslikkuse seaduse ja võrdse kohtlemise seaduse nõuete täitmise jälgimiseks ning sama paragrahvi lõike 1 punktis 7 ja lõikes 5 nimetatud aruannete koostamiseks volinik.“;

5) paragrahvi 7 täiendatakse punktiga 6 järgmises sõnastuses:

„6) teeb võrdse kohtlemise seaduse § 16 lõike 1 punkti 6² kohaselt võrdse kohtlemise põhimõtte täitmise ning rikkumisega seotud sõltumatuid uuringuid.“;

6) paragrahvi 8 lõikes 1 asendatakse sõna „Isikute“ tekstiosaga „Võrdse kohtlemise seaduse § 16 lõike 1 punkti 3 alusel arvamuse ja punkti 3¹ alusel siduva arvamuse saamiseks isikute“;

7) paragrahvi 8 lõige 2 tunnistatakse kehtetuks;

8) paragrahvi 8 täiendatakse lõikega 3 järgmises sõnastuses:

„(3) Arvamuses kirjeldab volinik kogutud teabel põhinevalt arvamuse aluseks olevaid asjaolusid ning annab võrdse kohtlemise seadusele või soolise võrdõiguslikkuse seadusele ning Eesti Vabariigi jaoks siduvatele välislepingutele ja muudele õigusaktidele

tugineva põhjendatud hinnangu võrdse kohtlemise põhimõtte või soolise võrdõiguslikkuse seaduse 3. peatükis sätestatud soolise võrdõiguslikkuse edendamise või võrdse kohtlemise seaduse 3. peatükis sätestatud võrdse kohtlemise põhimõtte rakendamise ja edendamise kohustuse täitmise või rikkumise kohta.“;

9) paragrahvi 9 sissejuhatav lauseosa sõnastatakse järgmiselt:

„Võrdse kohtlemise seaduse § 16 lõike 1 punkti 4 kohaselt seaduste mõju analüüsimisel naiste ja meeste ning võrdse kohtlemise seaduse § 1 lõikes 1 nimetatud tunnuste alusel jagunevate isikute seisundile ühiskonnas ning võrdse kohtlemise seaduse § 16 lõike 1 punktides 5 ja 6 nimetatud ülesannete täitmise toetamiseks volinik.“;

10) paragrahvi 9 punkt 2 sõnastatakse järgmiselt:

„2) analüüsib Eesti õigusaktide vastavust Euroopa Liidu soolist võrdõiguslikkust ning võrdset kohtlemist käsitlevatele õigusaktidele ja nende eelnõudele ning edastab analüüsi tulemused asjakohastele institutsioonidele.“;

11) paragrahvi 10 pealkiri sõnastatakse järgmiselt:

„Diskrimineerimise ennetamine ning soolise võrdõiguslikkuse ja võrdse kohtlemise edendamine“;

12) paragrahvi 10 lõike 1 sissejuhatav lauseosa sõnastatakse järgmiselt:

„Võrdse kohtlemise seaduse § 16 lõike 1 punkti 9 kohaselt diskrimineerimise ennetamiseks ning soolise võrdõiguslikkuse ja võrdse kohtlemise edendamiseks ning võrdse kohtlemise seaduse § 16 lõike 1 punktides 1¹, 5, 5¹, 6, 7 ja 8 nimetatud ülesannete täitmiseks ja täitmise toetamiseks volinik.“;

13) paragrahvi 10 lõike 1 punktis 5 asendatakse sõnad „võrdse kohtlemise valdkondades“ sõnadega „võrdsest kohtlemisest või soolise võrdõiguslikkuse või võrdse kohtlemise edendamine“;

14) paragrahvi 10 lõiget 1 täiendatakse punktidega 6–8 järgmises sõnastuses:

„6) teavitab soolise võrdõiguslikkuse seaduse või võrdse kohtlemise seaduse alusel kohustatud isikuid nende kohustustest ja kohustuste täitmise võimalustest ning seaduse rakendamise headest tavadest ning koolitab, nõustab ja juhendab neid;

7) teavitab soolise võrdõiguslikkuse seaduse või võrdse kohtlemise seaduse alusel õigustatud isikuid seadusega sätestatud õigustest ja kohustustest, õiguskaitse võimalustest ning voliniku pädevusest ning nõustab neid õiguste kasutamisel;

8) osaleb võrdset kohtlemist ning soolist võrdõiguslikkust käsitlevates avalikes aruteludes.“;

15) paragrahvi 10 lõige 2 sõnastatakse järgmiselt:

„(2) Volinik teeb diskrimineerimise ennetamisel, soolise võrdõiguslikkuse ja võrdse kohtlemise edendamisel ning muude ülesannete täitmisel koostööd õiguskantsleri, sotsiaalpartnerite, vabaaühenduste ning teiste asutuste ja isikutega.“;

16) määrust täiendatakse §-ga 11¹ järgmises sõnastuses:

„§ 11¹. Voliniku tööprogramm ja tegevuskava

Volinik avaldab võrdse kohtlemise seaduse § 16 lõikes 4 ette nähtud nelja-aastase tööprogrammi ja aastase tegevuskava oma veebilehel hiljemalt iga aasta 31. jaanuariks.“;

17) paragrahv 12 sõnastatakse järgmiselt:

„§ 12. Voliniku tegevusaruanne

Võrdse kohtlemise seaduse § 16 lõikes 5 nimetatud tegevusaruandes annab volinik lisaks eelmise kalendriaasta tegevuste ülevaatele informatsiooni ka oma eelmise aasta eelarve ja selle kasutamise kohta, samuti kantselei töötajate arvu ning personali soolise ja vanuselise koosseisu ja voolavuse kohta. Ülevaade sisaldab ka aasta jooksul antud olulisemate arvamuste kokkuvõtteid. Tegevusaruannet tutvustatakse Riigikogu põhiseaduskomisjonile ja aruanne avaldatakse voliniku veebilehel hiljemalt järgmise kalendriaasta 30. aprilliks.“;

18) määrust täiendatakse §-dega 13 ja 14 järgmises sõnastuses:

„§ 13. Teenuste ja informatsiooni kättesaadavus ja ligipääsetavus

(1) Võrdse kohtlemise seaduse § 16 lõigetes 1, 4 ja 5 loetletud ülesannete täitmisel tagab volinik kõigile isikutele tema teenuste ja informatsiooni tasuta ja võrdse kättesaadavuse, arvestades seejuures regionaalseid, keelelisi ja muid eripärasid ning -vajadusi.

(2) Puudega inimestele tema teenustele, tegevustele ja informatsioonile ligipääsuks võrdsete võimaluste loomiseks rakendab volinik lisaks üldistele ligipääsetavuse edendamise meetmetele ka asjakohaseid ühekordseid, konkreetsel juhul vajalikke meetmeid.

(3) Võrdse kohtlemise seaduse § 16 lõigetes 1, 4 ja 5 nimetatud ülesandeid täites teavitusviise ja -vahendeid valides võtab volinik arvesse sihtrühma eripärasid, pöörates eri tähelepanu rühmadele, kelle juurdepääsu teabele võib takistada nende ebakindel majanduslik seisund, vanus, puue, kirjaoskuse tase, kodakondsus, elanikustaatus või veebipõhistele vahenditele juurdepääsu puudumine.

§ 14. Volinikule puhkuse andmine ja teenistuslähetusse saatmine

Volinikule puhkuse andmise otsustab ja tema teenistuslähetusse saatmise korralduse annab volinik oma käskkirjaga.“.

Kristen Michal
Peaminister

Erkki Keldo
Majandus- ja tööstusminister

Keit Kasemets
Riigisekretär

VABARIIGI VALITSUS
MÄÄRUS

Vabariigi Valitsuse 24. aprilli 2014. a määruse nr 60 „Huvide deklaratsioonide registri põhimäärus“ muutmine

Määrus kehtestatakse korruptsioonivastase seaduse § 13 lõike 4 alusel.

§ 1. Vabariigi Valitsuse 24. aprilli 2014. a määruse nr 60 „Huvide deklaratsioonide registri põhimäärus“ § 9 lõiget 1 täiendatakse punktiga 10 järgmises sõnastuses:

„10) soolise võrdõiguslikkuse ja võrdse kohtlemise voliniku suhtes Soolise Võrdõiguslikkuse ja Võrdse Kohtlemise Voliniku Kantselei.“.

Kristel Michal
Peaminister

Erkki Keldo
Majandus- ja tööstusminister

Keit Kasemets
Riigisekretär